



## **Session 2: Comprendre les investisseurs et les prêteurs**

Cette session devrait permettre au participant de comprendre de façon plus approfondie ce que les prêteurs et investisseurs recherchent dans un projet. La session traitera les sujets suivants :

### **Plan de session**

1. *exposé : Qui sont les investisseurs ? Qui sont les prêteurs ? 15 minutes*

contiendra un exposé et une projection de transparent

2. *Discussion : Echange d'expérience par les entrepreneurs : 30mins*

Demandez aux entrepreneurs qui ont essayé d'obtenir des financements, ou qui ont rencontré des investisseurs, de partager leur expérience. Demandez-leurs donner les grandes lignes du rôle de l'investisseur, de leurs centres d'intérêt, des leçons tirées que leur démarche ait été couronnée de succès ou non.

Après qu'un certain nombre d'entrepreneurs ait échangé, le formateur conduira une session d'analyse des expériences avec le public. La discussion élargira le contexte à des situations réelles plus générales dans la vie de tous les jours. Le formateur mettra l'accent sur le fait que l'argent n'est pas un problème en soi, mais plutôt la capacité à convaincre un investisseur qu'une idée commerciale paraît et est à moindre risque. Le Chapitre 3 du Guide des entrepreneurs indique que les investisseurs ne sont pas des pionniers s'ils peuvent éviter de l'être- bon à faire remarquer.

**Technique de Formation :** Discussion dirigée en groupe.

Une discussion dirigée est un processus dynamique de groupe dans lequel le formateur présente une série de questions bien-pensées dans le but d'aider les participants à aller au-delà d'une compréhension superficielle d'un sujet à une analyse plus approfondie. Les questions sont conçues pour aider les participants à prendre en compte d'autres points de vue (comme celui des investisseurs), qui sont quelques fois reformulés pour qu'on ne les perde pas de vue. Les discussions dirigées peuvent être utilisées pour créer un lien entre de nouveaux talents ou connaissances acquises à quelque chose appris ultérieurement, pour faire une critique des problèmes, et pour apprécier les attitudes et comportements à la lumière d'une nouvelle expérience ou information nouvelle. Dans une discussion dirigée, le formateur s'évertue à encourager la participation de tous les membres des groupes en interpellant quelques fois nommément ceux qui n'ont pas encore parlé.



### Résumé des rôles du formateur:

- Facilitateur, il organise la succession des événements du jeu de rôle et suscite la participation des uns et des autres à la session de critique.
- Présentateur, le formateur donne de nouvelles informations aux participants concernant ce que les investisseurs recherchent dans un projet.
- Challenger, il pose des questions pénétrantes visant à favoriser chez les participants une plus grande compréhension de ce que leurs responsabilités devraient être dans le processus d'élaboration de projet conçu par l'AREED .
- Superviseur, il contrôle le processus global de formation, adapte continuellement le contenu et la méthode, s'il y a lieu; et veille à ce que les besoins des participants soient assouvis et les objectifs du programme atteints.

#### RESUME

<b>Méthode de prestation:</b>	<b>Conférence; discussion</b>
<b>Technique de formation</b>	<b>Discussion dirigée</b>
<b>Chapitre sur les outils:</b>	<b>Chapitre 3, Section 2</b>
<b>Durée :</b>	<b>45 minutes</b>
<b>Matériels des participants:</b>	<b>Néant</b>